

Das „Kleingedruckte“

Kosten / Sonderkonditionen / Storno

Kosten:

Sem.-Gebühr: 1.290,- € (Firmen) / 1.030,- € (Selbstzahler, privat) zzgl. MWST
zzgl. ca. 25,- € Tagungspauschale pro Veranstaltungstag (für Raum, Mittagessen, Getränke)

Bei Zahlung 8 Wochen vor Veranstaltungsbeginn gewähren wir

- 10 % Rabatt für alle Teilnehmenden
- 15 % Rabatt für selbst zahlende inbalance-Ausbildungsteilnehmer/innen

Stornobedingungen:

Bei schriftlichem Rücktritt nach verbindlicher Anmeldung berechnen wir:
6 Wochen vor Veranstaltungsbeginn: 25 % der Seminargebühr
2 Wochen vor Veranstaltungsbeginn: 50 % der Seminargebühr; danach 100 %.
Diese Regelung gilt für den Fall, dass vom Abmeldenden kein Ersatzteilnehmer gefunden wird.

Anmeldung (Kurs-Nr. MIO 2009 oder MIO 2010):

Die Anmeldung wird gültig mit Einsendung des hierfür vorgesehenen unterschriebenen Anmeldeformulars. Inbalance MEDIATION versichert, die erfragten Daten ausschließlich zur Seminarverwaltung zu verwenden und nicht an Dritte weiterzugeben.

Kontakt:



inbalance
MEDIATION

Institut für Konfliktmanagement, Kommunikation und Beratung
Svea & Hans-Jürgen Rojahn
65795 Hattersheim, Im Höhlichen 14,
fon 0 61 90 – 93 02 00, fax 0 61 90 – 93 02 10
info@inbalance-mediation.de / www.inbalance-mediation.de

Aufbau - Modul

Wirtschafts- Mediation

2009 & 2010



Ziele, Zertifizierung, Umfang & Termine

Wirtschaftsmediator/in

Zur Konfliktbearbeitung im beruflichen Kontext, in und zwischen Arbeitsteams von Profit- bzw. Non-Profit-Organisationen, zur Mediation in und zwischen Unternehmen und zu Fragen der Implementierung von Konfliktmanagement.

Ziele / Zielgruppe / Teilnahmevoraussetzungen:

- Für Mediatoren/innen mit abgeschlossener Mediationsausbildung (im Umfang von mindestens 120 Stunden)
- Ergänzung der erworbenen Fähigkeiten, Kenntnisse und Methoden für das Feld von Mediation und Konfliktmanagement am Arbeitsplatz, in Organisationen und Unternehmen.
 - Spezialisierende Qualifikation zur Anerkennung als Mediator/in BM®
 - Erwerb des Zertifikats „Wirtschaftsmediator/in“ (inbalance MEDIATION®)

Qualitätsmanagement

Als Mitglieder des Bundesverbandes Mediation e.V., insbesondere aber als von dort anerkannte **Ausbilder für Mediation BM®** sorgen wir bei der Konzeption, Durchführung und Zertifizierung unserer Veranstaltungen für die Einhaltung der „Standards und Ausbildungsrichtlinien des Bundesverbandes Mediation e.V.“ Dies soll auch unseren TeilnehmerInnen eine entsprechende Anerkennung als **Mediator/in BM®** ermöglichen.

Umfang / Termine:

42 Stunden Seminar in 2 Teilen (2 x 3 Tage je 7 Stunden); täglich jeweils 10.00 – 18.00 h

- > Kurs: **MIO 2009:** Teil 1: Mi. 03.06.-Fr. 05.06.2009 & Teil 2: Mi. 04.11.-Fr. 06.11.2009
- > Kurs: **MIO 2010:** Teil 1: Mi. 05.05.-Fr. 07.05.2010 & Teil 2: Mi. 01.09.-Fr. 03.09.2010

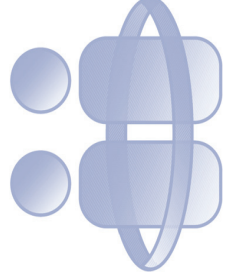
Beide Teile bauen aufeinander auf und können jeweils nur gemeinsam gebucht werden.

Gruppengröße:

Mindestens 8, maximal 18 Teilnehmer/innen

Veranstaltungsort:

Exerzitienhaus Hofheim
Franziskanisches Zentrum für Stille und Begegnung
65719 Hofheim am Taunus, Kreuzweg 23
Tel.: 0 61 92 – 99 04 – 36 (Jutta Merz)
Übernachtung/Frühstück vor Ort ist gegen Selbstkosten möglich.



Inhalte, Team

Seminaraufbau & Referenten

Teil 1:

- Konflikte & Mediation in Organisationen systemisch betrachtet
- Organisationstypologie und Konsequenzen für die Entwicklung
- Systemische Prinzipien der Würdigung als Erklärungsmuster für Konflikte und Konfliktpotenziale in Organisationen
- Typische Konfliktkonstellationen in Organisationen / Unternehmen
- Konfliktanalyse und Contracting; Arbeit an konkreten Fällen
- Organisationsdiagnose; Konfliktpotenziale & Unternehmenskultur
- Mediation & Teamentwicklung;
- Phasenspezifische Interventionen der Arbeit mit Gruppen & Teams
- Entwicklung von Mediationsdesigns (Planung von Mediationen)
- Fragen der Implementierung innerbetrieblicher Mediation

Teil 2:

- Mediation – Organisationsmediation – Organisationsentwicklung?
- Übersicht über die Entwicklungsphasen von Organisationen
- Typische Konfliktkonstellationen **zwischen** Organisationen
- Zur Arbeit mit „Stellvertretern / Stakeholdern“
- Umgang mit Macht & Hierarchie; Umgang mit „Mobbing“
- Mediation und Vertragsverhandlung (unter rechtlichen Aspekten)
- Rechtliche und strukturelle Rahmenbedingungen
- Kooperation mit anderen „Professionen“; Rollenklärungen
- Einbeziehung von Rechtsanwälten, Sachverständigen,...
- Konfliktanalyse, Contracting und Methoden; Arbeit an Fällen
- Eigene Kompetenzen & Perspektiven der Weiterentwicklung

Arbeitsweise:

Im Interesse von Teilnehmer- und Prozess-Orientierung legen wir Wert auf die Entwicklung einer dynamischen Agenda, d.h. Verlauf und Inhalte werden zu Beginn der Veranstaltung mit der Gruppe besprochen und im Verlauf des Seminar-Prozesses bei Bedarf dynamisch angepasst; dabei wechseln wir theoretische Inputs, Gruppenarbeit, praktische Übungen und Rollenspiele methodisch miteinander ab.

Alle Interessierten sind eingeladen, eigene Konfliktfälle, anstehende Mediationen und konkrete Fragestellungen für Fallarbeit (und bei Bedarf auch für Fall-Supervision) mit einzubringen.

Alle Teilnehmenden erhalten ausführliche Handouts und nach der Veranstaltung Fotoprotokolle aller visualisierten Seminarergebnisse.

Ausbildungsleitung / Team:

- Svea Rojahn, inbalance MEDIATION, Hattersheim, Mediatorin BM®, Ausbilderin für Mediation BM®
- Hans-Jürgen Rojahn, inbalance MEDIATION, Hattersheim, Mediator BM®, Ausbilder für Mediation BM®
- Gerhard Leinweber, Entwicklungsberatung & Coaching, Fulda, Organisationsentwickler, Mediator, www.entwicklung-coaching.de
- Dr. Benedikt Hruschka, Agentur für Mediation, Würzburg, Rechtsanwalt, Mediator, www.mediation-wuerzburg.de